Ansökan:

Ansökan ska följa nedanstående rubriker. Vid behov kan ansökan kompletteras med bilagor. Vid frågor kontakta FINSAM:s kansli, se [www.finsamimalmo.se](http://www.finsamimalmo.se)

|  |
| --- |
| **Vad är problemet och vad får det för konsekvenser?**  Malmö har bland den högsta arbetslösheten i landet. Sysselsättningsgraden i staden är lägre och arbetslösheten högre jämfört med både riket och andra socioekonomiskt jämförbara kommuner. En stor andel av de arbetssökande i Malmö varken studerar eller arbetar och står långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt finns ett behov av arbetskraft i området, men de krav på kompetens som arbetsgivare ställer saknas hos många arbetslösa.   Det är med utgångspunkt från dessa resonemang och de grundläggande problemen de indikerar kring lång tid utan arbete för Malmöbor som Arbetsförmedlingen, Malmö stad, Försäkringskassan, Region Skåne ansöker om att få fortsätta och utöka Malmökraften. Malmökraften vill öppna upp och öka deltagandet på arbetsmarknaden genom att stödja den arbetssökande som står långt ifrån arbete utifrån ett progressionsskapande och långsiktigt arbetssätt. Ambitionen är att Malmöbor ska gå från långtidsarbetslöshet till arbete eller studier.   Huvudproblemen Malmökraften vill arbeta med är att en stor andel Malmöbor inte kommer in på arbetsmarknaden utan befinner sig i ett långvarigt bidragsberoende och utanförskap och att det saknas etablerade modeller på en organisationsnivå i Sverige för att arbeta med detta. Ett långvarigt utanförskap i form av arbetslöshet och bidragsberoende där individens arbetsförutsättningar är oklara kan få konsekvenser i form av upplevd ohälsa och svårigheter att bryta utanförskapet. Upplevd ohälsa samt oidentifierade funktionsnedsättningar kan i sin tur leda till arbetslöshet och utanförskap då individen inte får det stöd som den faktiskt är i behov av.  Samverkan med Arbetsförmedlingen, kommun, Försäkringskassan och Region Skåne gällande att klargöra individers faktiska arbetsförutsättningar behöver bli bättre. Detta projekt ska etablera och sprida samverkansformer för hur Arbetsförmedlingen, Malmö stad, Region Skåne, och Försäkringskassan ska jobba med detta tillsammans. Detta påverkar inte bara individen utan även dennes omgivning. Barn till bidragsberoende löper högre risk att själva hamna i bidragsberoende än andra barn. Malmökraften får därför betydelse för fler individer än de som kommer att ta del av projektet.  I "Yrkesutbildningen och ungas etableringsförutsättningar – erfarenheter, utmaningar och möjligheter i Malmö", (En underlagsrapport för Tillväxtkommissionen mars 2022) redogörs för olika bakgrunder till matchningsproblem som kan uppstå på en arbetsmarknad. Rapporten anger två aspekter; för det första tillgången på arbetskraft med olika yrkesprofiler och arbetsgivares rekryteringsmöjligheter, närmare bestämt brist på arbetskraft med efterfrågad yrkeskompetens, och för det andra de sysselsattas kunskaper och färdigheter och hur väl dessa är anpassade till de arbetsuppgifter de utför. I rapporten anges felmatchning på arbetsmarknaden som ett område där Sverige behöver utvecklas. Utöver detta försvårar arbetslöshetstiden i sig för de arbetssökande att få ett arbete genom att arbetsrelaterade kunskaper avtar med arbetslöshetstiden och/eller genom att långa tider av arbetslöshet ofta kan uppfattas som negativt av potentiella arbetsgivare.  Det råder ett kompetensförsörjnings- och matchningsproblem mellan arbetsmarknadens kompetensbehov och den befintliga arbetskraftens kompetens, och i synnerhet råder det en stor brist på gymnasialt yrkesutbildad arbetskraft i Malmö som matchar arbetsmarknadens behov av kompetens. Rapporten konstaterar att grupperna som följdes som inte hade en gymnasieexamen eller som inte ens hade påbörjat ett nationellt program klarade sig sämst på arbetsmarknaden. Däremot hade komvux-studier en betydelse för dessa grupper. Det framkommer av Arbetsförmedlingens lägesrapport kvartal 2 (Diarienummer: Af-2024/0069 4762) att 25 900 i länet varit arbetslös 12 månader eller mer, detta är en ökning om 8 % från samma kvartal föregående år. Ohälsa och upplevd ohälsa tenderar vara hög i gruppen långtidsarbetslösa. Det finns indikationer på att det finns strukturella problem som leder till strukturell arbetslöshet. Detta gäller till exempel arbetslösa personer som är sjukskrivna. Försäkringskassan har inga egna rehabiliteringsåtgärder att erbjuda, utan är beroende av att andra aktörer tillhandahåller insatser för personer som är sjukskrivna och för unga med Aktivitetsersättning. Orsakerna till problemen med Malmöbor med lång tid utan arbete som identifierats är:  Orsaker och konsekvenser av lång tid utan arbete:  • Matchningsproblem mellan arbetsgivare och befintliga arbetstagare i Malmö. Konsekvensen av matchningsproblem är att arbetsgivare inte får tillgång till den arbetskraft som de behöver för att kunna expandera och därmed riskeras en minskad tillväxt som på sikt riskerar att påverka tillväxten och skattekraften i staden.  • Låg utbildningsnivå (förgymnasial utbildningsnivå som högsta avklarade utbildningsnivå)  Konsekvensen av låg utbildningsnivå på individnivå är en ökad risk för återkommande arbetslöshet. Låg utbildning gör individer sårbara för konjunkturarbetslöshet då risken är att de arbeten som försvinner först är de med lägst utbildningskrav. Återkommande perioder av arbetslöshet riskerar att försvåra för de arbetssökande att få ett arbete genom att arbetsrelaterade kunskaper avtar och/eller genom att långa tider av arbetslöshet ofta kan uppfattas som negativt av potentiella arbetsgivare.  • Det finns ett "glapp" för arbetslösa sjukskrivna som inte klarar kriterierna för det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, men som har behov av tidiga arbetslivsinriktade insatser.  På individnivå finns en risk för inlåsningseffekter eftersom de första stegen i en arbetslivsinriktad rehabilitering inte finns tillgängliga i tillräckligt stor utsträckning.  På strukturnivå finns det stor risk för olika förutsättningar över riket då utbudet av rehabiliteringsinsatser för arbetslösa sjukskrivna riskerar att variera kraftigt beroende på var i landet en person bor.  • Ohälsa som orsak till långtidsarbetslöshet eller som uppstår efter lång tid utan arbete.  På individnivå uppstår antingen somatisk eller psykisk ohälsa om personer är arbetslösa tillräckligt länge.  Konsekvensen av ohälsa kring långa tider av arbetslöshet på en organisationsnivå är en ökad vårdkonsumtion som belastar framför allt primärvården som redan idag är hårt belastad av frågor som inte primärt rör hälsa och sjukvård.  • En brist på strukturer kring arbetsmarknadsfrågor när det gäller statliga, regionala och kommunala resurser är att dessa resurser inte kan användas fullt ut för att lösa de utmaningar kring lång tid utan arbete som finns. Även om samtliga myndigheter har en ambition om att samverkan ske i det dagliga arbetet så finns svårighet kopplat till sekretess, regelverk och organisering som gör det svårt att samverkan ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet. Om våra respektive myndigheter brister i samordning av insatser som erbjuds till Malmöbon riskerar dennes väg till självförsörjning att förlängas.   I Swecos utvärdering av Malmökraften 2.0 tryckte det särskilt på bristen på kunskapsöverföring och samarbete med ordinarie verksamhet. Detta leder i sin tur till utmaningar kopplat till att introducera metod för samverkan som Malmökraften tagit fram i ordinarie verksamhet.  Utifrån detta har följande NÖHRA analys gjorts enligt rekommendation från PwC i sin implementeringsstrategi.   **Arbetsförmedlingen**  Nuläget Långtidsarbetslösheten i Malmö är högre än rikssnittet (12,7 %). En stor andel av de arbetssökande i Malmö varken studerar eller arbetar och står långt ifrån arbetsmarknaden. Det finns en missmatchning på arbetsmarknaden där arbetssökande kompetenser inte matchar näringslivets behov.   Önskar läge Andelen som övergår till arbete ska öka, särskilt bland dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden.  Andelen som övergår till reguljär utbildning ska öka.  Långtidsarbetslösheten ska minska.  Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildningar ska öka, särskilt bland kvinnor.  Antalet deltagare i utvecklade matchningstjänster ska öka samtidigt som det fortsatt ska finnas en bredd av andra arbetsmarknadspolitiska insatser som arbetssökande kan anvisas till, till exempel genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi.  Samverkan med kommuner och andra aktörer ska vidareutvecklas i syfte att bidra till en effektiv arbetsmarknadspolitik.  Hinder Att insatser hos Arbetsförmedlingen inte används på ett tillräckligt effektivt sätt, brist på samordning med andra myndigheter gör att insatser inte används på ett adekvat sätt.   Resurser och aktiviteter  Tolv arbetsförmedlare som har erfarenhet av att arbeta i team, samtliga insatser i Arbetsförmedlingens verktygslåda.   **Malmö Stad**  Nuläget Antalet hushåll som uppbär Försörjningsstöd är högre än rikssnittet (6245 hushåll i september 2024). Arbetslösheten i Malmö är högre än rikssnittet.   Önskar läge Genom ett brukarnära arbete, med fokus på principen om arbete först samt med tron om att alla kan med rätt stöd, skapa möjligheter till parallella, sammanhängande insatser som leder till självförsörjning eller förflyttning mot självförsörjning.  Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden ska få det stöd och den hjälp de behöver för att komma närmare målet att bli självförsörjande.  Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande.  Hinder Brist på struktur kring samverkan samt att insatser Malmö Stad kan erbjuda för långtidsarbetslösa Malmöbor inte samordnas och används så effektivt som de skulle kunna.   Resurser och aktiviteter  Tolv arbetsmarknadssekreterare och tolv socialsekreterare som har erfarenhet att arbeta i team, samtliga insatser i Malmö Stads verktygslåda. Ingång genom Socialtjänsten till insatser av social karaktär.   **Försäkringskassan**  Nuläget Genom samverkan med andra myndigheterna bidra till målet om att frånvaron från arbete på grund av sjukdom ska ligga på en långsiktigt stabil och låg nivå.  Önskar läge Sjukförsäkringen ska ge ekonomisk trygghet vid sjukdom och ett effektivt stöd för att individen ska återfå arbetsförmågan och återgå i arbete. Försäkringskassan ska inom ramen för sin serviceskyldighet vidareutveckla arbetet med att bistå försäkrade som i sina sjukförsäkringsärenden har behov av stöd i kontakter med andra aktörer. Myndigheterna ska vidareutveckla arbetet med att säkerställa att kvinnor och män ges goda och individuellt anpassade förutsättningar i övergången från Försäkringskassan till Arbetsförmedlingen.  Hinder Försäkringskassan har inga egna insatser att erbjuda de som är långtidssjukskrivning.   Resurser och aktiviteter  2 försäkringsutredare med erfarenhet att samverka med andra myndigheter. Insatser som kan ges av Malmö Stad och arbetsförmedlingen kopplat till grupper, insatser och arbetsträningsplatser. Konsultation för att underlätta det gemensamma arbetet.  **Region Skåne**  Nuläget Samverkan mellan Region Skåne, Arbetsförmedling och kommun skulle kunna utvecklas och bli bättre.   Önskar läge Region Skåne ska ta aktiv del i samverkan med kommuner och statliga myndigheter i de avtal som redan finns. Särskilt viktigt är detta för samverkan kring nära vård och psykisk ohälsa vid missbruk och svåra utredningar kring arbetsförmåga. Region Skåne ska prioritera resurseffektiva lösningar som ger långsiktiga resultat i verksamheter samt en snabb och god bedömning avseende individers arbetsförmåga och arbetsrehabilitering.  Hinder En bristande samverkan med kommun och Arbetsförmedling gör rehabilitering för Malmöbor med hälsoproblem längre.   Resurser och aktiviteter  Två vårdsamordnare som har erfarenhet av samverkan. En ingång till primärvården för att underlätta kontakt mellan myndigheter och primärvården. |
| **Presentation av insatsen (***beskriv hur insatsen leder till att Malmöbor börjar arbeta eller studera)*  I Malmökraften arbetar Arbetsförmedlingen, Malmö stad, Försäkringskassan och Region Skåne tillsammans för att minska den långtidsarbetslöshet som bitit sig fast på grund av matchningsproblem mellan arbetsgivare och befintliga arbetstagare i Malmö, låg utbildningsnivå, glappet för arbetslösa sjukskrivna som inte klarar kriterierna för det förstärkta samarbetet, ojämställdhet mellan kvinnor och män gällande arbetsmarknadsinsatser och ohälsa. Runt 47 medarbetare från parterna kommer gemensamt lokaliseras i Arbetsförmedlingens lokaler och jobbar tillsammans i multikompetenta team. Under den tid som satsningen pågår kommer varje team arbeta med 100 pågående ärenden, vilket innebär att projektet kommer ha 1200 årsplatser för deltagare. Med 1200 årsplatser ämnar projektet att det löpande ska vara 1200 pågående deltagare under varje år för hela perioden 2025-2027.   Malmökraften för nu in sin verksamhet inom ramen för ordinarie verksamhet. Nu avser Malmökraften att kunna verka som en spridare i Malmö av praktisk kunskap kring hur samverkan fungerar mellan fyra organisationer. Arbetssättet handlar om att respektive aktör använder insatser ur den egna verktygslådan i syfte att skapa en gemensam planering som ska främja progression för den arbetssökande. Samverkande aktörer möjliggör parallella insatser för att möta arbetssökandes behov och som ett steg mot att kunna ta del av exempelvis upphandlade rehabiliterande eller matchande arbetsmarknadstjänster eller studieförberedande insatser. När deltagaren, som parallell insats, till exempel har en språkpraktik kombinerat med SFI-studier syftar parallelliteten att deltagaren ska stärka sina kunskaper i svenska språket men också att stärka tron på den egna förmågan. Malmökraftens arbetssätt innefattar också ett bedriva ett aktivt matchnings och arbetsgivararbete, dels utifrån att öka deltagarens möjlighet att kunna få ett arbete, dels att verka för att företag ska kunna tillgodose sitt kompetensbehov.  Tanken med att ha årsplatser i stället för ett regelrätt volymmål är för att projekt ska ha möjlighet att arbeta i längre processer och med hjälp av samtliga deltagande myndigheters insatser, kompetenser och perspektiv få deltagarna att gå vidare till arbete och studier. Genom att kunna arbeta i längre processer tror vi att deltagarnas planeringar blir bättre och mer hållbara över tid.   Kärnan i Malmökraften är de multikompetenta teamen som består av en arbetsförmedlare, en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare som gemensamt med deltagaren kartlägger, planerar och följer upp deltagarens planering mot självförsörjning. Teamen kommer använda sig av befintliga insatser som finns hos respektive myndighet. Om de uppmärksammar behov hos deltagare som inte kan tillgodoses genom befintliga insatser kommer teamen försöka tillgodose dessa behov genom egna insatser (exempelvis matchagrupper, språkstödjande grupper och motiverande aktiviteter). Det kommer vidare vara fokus på parallellitet i de insatser som erbjuds. Vidare kommer teamen arbeta enligt metod framtagen i Malmökraften 2.0. Den består tre delar, dessa är följande:   - Ett aktivt matchnings och arbetsgivararbete med utgångspunkt i deltagarens förmågor och kompetenser.  - Ett reflekterande förhållningssätt och upprätthållande av handläggarens tro på deltagaren - Gemensam kartläggning där alla myndighetspersoners perspektiv kommer till nytta för deltagaren och deltagaren får en planering som gäller hos samtliga deltagande myndigheter   Vidare kommer försäkringsutredare från Försäkringskassan tillsammans med arbetsförmedlare, arbetsmarknadssekreterare och socialsekreterare verkar för att upprätta parallella planeringar för de deltagare som skrivs in från Försäkringskassan med syfte att deltagare från Försäkringskassan ska gå vidare till rehabiliteringssamverkan på Arbetsförmedlingen. Försäkringsutredarna kommer vidare agera konsultativt i frågor kopplade till nedsättning av arbetsförmåga, vilket är kopplat till ”rätt ersättning till rätt person”.   Vårdsamordnare i projektet kommer agera stöd i vårdkontakter och stödsamtal för deltagare, exempelvis information om möjligheter till fysisk aktivitet FYSS-recept/fysioterapi i syfte att förbättra mående. Förmedlar bedömning till deltagaren från sjukvården, tyda medicinska utlåtande, samverka med vårdgivare kring deltagaren, exempelvis läkare, rehabkoordinator, fysioterapeut med flera. Har regelbundna möten med teamen i syfte att identifiera och konsultera i ärenden med fysiska och/eller psykiska besvär.  Försäkringsutredare kommer arbeta enligt metod framtagen under våren 2024. Metoden innehåller följande moment:  - Försäkringsutredarna kopplas till ett specifikt team som gemensamt kartlägger Försäkringskassans deltagare.  - Grupper och insatser erbjudas även Försäkringskassans deltagare, nya eller befintliga, till FK:s deltagare, så som CV – skrivning, presentationsteknik/intervjuträning, arbetsmarknadsinformation med flera.  - Försäkringsutredarna erbjuder fasta konsultationstider för övriga projektmedarbetare.  - Det ska finnas möjlighet att träffa olika funktioner i projektet, exempel om deltagare. har svår ekonomisk situation kan deltagare träffa en socialsekreterare.  - Det ska finnas möjlighet att bjuda in försäkringsutredare vid ärendegenomgång, ex. konsultation vid sjukskrivningar.  - Försäkringsutredarna kommer med stöd av övriga yrkeskategorier i Malmökraften jobba för att hitta arbetsträningsplatser hos arbetsgivare.  Ambitionen är vidare att utveckla arbetet med Försäkringskassans deltagare under projektet och arbeta vidare med implementering av metod i ordinarie verksamhet.   Deltagaren i Malmökraften kommer erbjudas parallella insatser utifrån sina behov. Insatserna som projektet kommer använda sig av är de som finns i respektive samverkans myndighets verktygslåda. Om andra insatser skulle behövas ska projektet kunna erbjuda dessa i gruppforum, exempelvis studiegrupper, motivationsgrupper eller matchagrupper. Vidare kommer respektive myndighetsperson att använda sina perspektiv och erfarenheter för att så hållbar planering som möjligt ska kunna upprättas. Projektet tror att detta skapar förutsättningar för deltagaren att få flera av sina behov tillgodosedda samtidigt och på så sätt stärka den arbetssökande att komma i arbete, studier eller vidare till rätt ersättning. Deltagarnas väg genom projektet kan se olika ut, givet att en individuell planering görs med deltagaren i det myndighetsövergripande multikompetenta teamet, där fokus ligger på att klargöra arbetsförutsättningar och möta deltagarens behov av rätt stöd som syftar till att skapa progression mot det långsiktiga målet självförsörjning.  Malmökraften har som ambition att, på en organisatorisk nivå inom Malmö, sprida en modell som Arbetsförmedlingen, Malmö Stad, Försäkringskassan och Region Skåne ska kunna använda vid samverkan mellan myndigheter för att gemensamt hantera utmaningar att möta personer som stått utanför arbetsmarknaden under en lång tid för att komma tillbaka till ett arbete. Konkret är ambitionen att Malmökraften ska bli en hubb för samverkan och sprida sin metod för samverkan till respektive ordinarie verksamhet men också anamma samverkansformer och framgångsrika insatser från ordinarie verksamhet i Malmökraftens arbetssätt och metod.  För att utveckla Malmökraftens arbete ytterligare kommer ansökan för ytterligare medel till två team göras till FINSAM. Dessa team kommer precis som övriga team bestå av en Arbetsförmedlare, en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare. I respektive team kommer även en försäkringsutredare ingå vilka i sin tur kommer ha med sig sina egna ärenden som teamen jobbar med tillsammans. Dessa team kommer också ha ett särskilt fokusområde kopplat till försäkringsutredarna där de kommer arbeta enligt framtagen metod. Vidare kommer de två teamen möjliggöra att Malmökraften kan ha fler årsplatser (1200) för deltagare och på så sätt kunna arbeta mer med att sänka långtidsarbetslösheten i Malmö. Det kommer också möjliggöra att ytterligare utveckla samverkan mellan myndigheter i Malmö. |
| **Kontaktuppgifter**  Lana Besirevic [lana.besirevic@arbetsformedlingen.se](mailto:lana.besirevic@arbetsformedlingen.se) 010- 487 34 67 |
| **Tidsplan**  Startdatum**: 2025-01-01**  Slutdatum**: 2027-12-31** |
| **Malmöbornas behov och röster**  Under Malmökraften 2.0 har en grupp projektmedarbetare arbetat med tjänstedesign som metod tillsammans med ett antal deltagare kring frågan: Hur kan vi göra så att fler långtidsarbetslösa blir självförsörjande? Under 12 veckor intervjuades 13 deltagare som valdes ut slumpmässigt, en observation under en rekryteringsmässa som skedde på Arbetsförmedlingen genomfördes och övriga kollegor inom Malmökraften konsulterades.  Två centrala delar lyste igenom: "Oro" och "Att få chans". "Oro" kan antingen vara kopplat till självförtroende eller till att vara kontrollerad.  "Vad händer när min extratjänst tar slut? Går till tillbaka till Socialtjänsten då?"  "Det svåraste är ekonomin, allt handlar om det. Svårt att planera sin tid"  "Var ska jag anmäla mig så att min handläggare vet att jag varit här?"  "Att få en seriös chans". Individerna söker väldigt många jobb, men tror själv inte att de har en chans utan söker kanske bara jobb för att de måste.  "Jag fick möjlighet att arbeta svart, men ville inte"  "Jag skulle vilja träffa arbetsgivare tillsammans med min handläggare. För att stödja mig, hitta rätt arbetsgivare, säkerställa att jag ej blir utnyttjad samt löneförhandling"  Arbetet resulterade i att medarbetarna blev mer uppmärksamma på vikten av att bemöta dessa frågeställningar i mötet med deltagare, visa på deltagarens styrkor och värde gentemot arbetsgivare samt arbeta deltagarens tro på sina egna förmågor. Malmökraften kommer att ha en bred ingång där Malmöbor från såväl Arbetsförmedlingen, Malmö stad och Försäkringskassan kommer att kunna ta del av insatsen. Malmökraftens erbjudande är att Malmöbor får tillgång till myndighetsgemensamma team som kompletteras med vårdsamordnare från primärvården, studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen.   Vidare har det under hösten 2024 utförts intervjuer med deltagare i Malmökraften, där frågeställningen var vad de ser som avgörande för att de ska komma vidare till arbete och studier i kontakt med våra respektive myndigheter. Vid intervjuerna framkom följande tankar hos Malmöbor, flertalet anser att de önskar att insatser kan samordnas mellan myndigheter och att myndigheter pratar med varandra i stället för att Malmöbon själv ansvarar för att samordna sina ärende hos respektive myndighet. Vidare framkommer att de tycker det är viktigt med bemötande och respekt och att utgångspunkten alltid är var de befinner sig och vilket stöd de är i behov av. |
| **Målgrupp**  Målgruppen för Malmökraften på individnivå är:  Malmöbor över 30 år, som varit utan arbete under minst 12 månader och är inskrivna på Arbetsförmedlingen.  Malmökraftens metod kan också framgångsrikt arbeta med malmöbor som deltagit i många insatser utan resultat, inte sällan på grund av ohälsa och långt utanförskap.  Särskilt deltagare från Försäkringskassan har en dokumenterad ohälsa som försvårar återinträde på arbetsmarknaden. Övriga deltagare har under lång tid varit utanför arbetsmarknaden vilket gör att utmaningarna kring ohälsa och sammansatt problematik därför inte sällan blir huvudfokus för deltagare i Malmökraften. |
| **Bakgrund (***statistik, forskning, tidigare erfarenheter***)** I Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2024 ligger ett stort fokus på att minska långtidsarbetslösheten, att övergången till arbete och reguljär utbildning ska öka och då främst för de som står långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ska samverka med kommun och den samverkan ska utmynna i att personer som är i behov av insatser i samverkan kan ges ett ändamålsenligt stöd oberoende av vilken eller vilka aktörer som utför den eller de insatser som den enskilde deltar i. Arbetsförmedlingen ska vidare med egen personal, lokalt och regionalt effektivt sammanföra arbetssökande med de arbetsgivare som söker arbetskraft. Verksamheten ska, som ett komplement till matchningstjänster, förstärka stödet till arbetslösa som inte bedöms kunna få ändamålsenligt stöd inom ramen för dessa. Arbetsförmedlingen har också i uppdrag att Arbetsförmedlingen ska förbättra matchningen och stödja kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden bland annat genom etableringsjobb, nystartsjobb och matchningstjänster samt genom att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning, arbetspraktik, lönebidrag och antalet övergångar till utbildning, som på sikt syftar till osubventionerat arbete.  I Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans respektive regleringsbrev för 2024 står följande att läsa: Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska i samverkan se till att fler kvinnor och män ges nödvändigt stöd för återgång i arbete eller omställning till ett nytt arbete. Sjukskrivna och unga med aktivitetsersättning ska så tidigt som möjligt få tillgång till insatser inom ramen för myndigheternas rehabiliteringssamverkan för att utveckla eller återfå arbetsförmågan och därmed kunna återgå i, eller få, arbete.  Kvinnor och män ska ges individuellt anpassade förutsättningar för övergången från Försäkringskassan till Arbetsförmedlingen och myndigheternas samverkan ska bidra till att förhindra att individer förlorar sin sjukpenninggrundande inkomst i anslutning till övergången mellan myndigheterna. Myndigheterna ska genom tillgängliga relevanta uppgifter följa upp resultaten för de kvinnor och män som deltagit i myndigheternas samverkan. Genom samverkan ska myndigheterna bidra till det riksdagsbundna målet om att frånvaron från arbete på grund av sjukdom ska ligga på en långsiktigt stabil och låg nivå.  Kommunfullmäktige har som mål för 2023 att Malmö stad ska verka för att öka andelen malmöbor som är självförsörjande malmöbor ska komma i arbete. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö stad hade bland annat följande uppdrag i sin verksamhetsplan för 2022 vilka ligger i linje med Malmökraften:  • Genom ett brukarnära arbete, med fokus på att alla kan med rätt stöd, ska verksamhetsområdet skapa möjligheter till parallella, sammanhängande insatser som leder till förflyttning mot självförsörjning eller en egen bostad. Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden ska få det stöd och den hjälp de behöver för att komma närmare målet att bli självförsörjande.  • Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande.  Försäkringskassan har följande uppdrag i 2024 års regleringsbrev vilka alla ligger i linje med Malmökraften:  • Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning i syfte att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska bidra till att alla parter i samverkan tar ansvar för samordningsförbundens insatser.  Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen i Malmö stad har följande ambition som ligger i linje med Malmökraften:  • Malmö stad ska verka för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden bidrar till att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande genom att skapa förutsättningar för att alla elever når målen för sin utbildning, inom ramen för kärnuppdraget. Vuxenutbildningen utgör en för staden central funktion för att påverka sysselsättnings- och självförsörjningsnivån och är den utbildningsform som möjliggör en gymnasieexamen för vuxna Malmöbor som saknar fullföljd gymnasieutbildning. En fullföljd utbildning på gymnasienivå är av särskild betydelse för möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden.  Region Skåne skriver i sin verksamhetsplan för 2024 följande:  • Samverkan med kommunal hälso- och sjukvård sker i enlighet med avtal om ansvarsfördelning mellan Region Skåne och de skånska kommunerna. Vidare ska Region Skåne ska ta aktiv del i samverkan med kommuner och statliga myndigheter i de avtal som redan finns. Särskilt viktigt är detta för samverkan kring nära vård och psykisk ohälsa vid missbruk och svåra utredningar kring arbetsförmåga. Region Skåne ska prioritera resurseffektiva lösningar som ger långsiktiga resultat i verksamheter samt en snabb och god bedömning avseende individers arbetsförmåga och arbetsrehabilitering.  Projektets arbetssätt ligger också i linje med FINSAM’s inriktning för 2023-2026. Detta då samverkanstrukturerna redan finns på plats i Malmökraften där de multikompetenta teamen tillsammans med stödfunktionerna bidrar till en sammanhållen planering med parallella insatser för långtidsarbetslös Malmöbor kan dessa snabbare gå vidare till arbete och studier.  Malmökraften har bedrivit sitt arbete sedan 2018 i projektform. Målgruppen har varierat men fokus har alltid varit samverkan i de multikompetenta teamen. Nedan följer en kort beskrivning av de olika projekteten samt vilka lärdomar projekten tagit med sig.  Malmökraften - 2018-2019 (Arbetsförmedlingen och FINSAM finansierade)  Den utvärdering som gjorts av SWECO under 2019 visade att det fanns ett värde att fortsätta med att jobba i denna riktning inte minst då metoderna som utvecklades utgjorde en brygga över till de aktörer som jobbar med arbetsmarknadsfrågor i Sverige. Malmökraften fokuserade på att göra det enklare för Malmöbor i kontakten med de olika myndigheterna; snabbare hantering av ärenden, mindre byråkrati och tydligt fokus på att hjälpa arbetssökande till arbete eller utbildning. Det övergripande målet för Malmökraften var att matcha deltagare till arbete och studier.  SWECO gav bland annat ytterligare följande kommentarer:  • Med tanke på det akuta behov som finns att minska bidragsberoendet och fattigdomen i Malmö stad är det fullt rimligt att satsa på ett volymprojekt snarare än ett metodutvecklingsprojekt.  • Att ha en samlokaliserad verksamhet som Malmökraften kan vara en motor för ökad samverkan mellan organisationerna genom de relationer som skapas och den kunskap som sprids mellan samverkansparterna.  Malmökraften 2.0 – 2020–2022 (ESF och FINSAM finansierade)  Den utvärdering som gjorts av SWECO under 2020–2022 ger på förhand indikationer om att Malmökraften snabbare, än en motsvarande kontrollgrupp i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet inom jobb- och utvecklingsgarantin, fått ut ett stort antal deltagare i arbete, även om det är arbete med någon form av stöd. Samverkan som utvecklats med bakgrund av det teambaserade arbetet har sannolikt gynnat deltagarna och då särskilt kvinnor med utomeuropeisk bakgrund. Utvärderingen visar att samverkan skapat förutsättningar för ett delat ägarskap av problembilden och att gemensamma och ambitiösa mål mellan de samverkande aktörerna gynnat arbetet med långtidsarbetslösa individer. Projektet har trots stora utmaningar uppnått sina mål och de effekter man eftersträvat. Bland annat har projektet kunnat identifiera ett arbetssätt som är möjligt för andra att använda. Detta har skapat goda förutsättningar för att sprida och implementera kraften i Malmökraften både i och utanför Malmö.  Slutsatsen från Sweco är att följande delar har sannolika förutsättningar att implementeras i organisationernas ordinarie verksamhet:  • Projektets förhållningssätt i bemötandet av deltagarna – att det ska genomsyras av en tro på deltagarens förmåga, oavsett tid i arbetslöshet samt arbetsförmåga.  • Även användandet av parallella insatser borde gå att tillämpa,  • Det kollegiala lärandet genom reflektion.  Malmökraften- september 2023-december 2024 (Finansiering av ESF och FINSAM samt medel från ordinarie verksamhet).  Fokus för projektet var implementering och spridning samt att fortsätta det goda arbete som de multikompetenta teamen bedrev i Malmökraften 2.0 men med förändrad målgrupp från Malmökraften 2.0.  Huvudfokus för projektet av implementering av Malmökraften lokalt samt spridning till andra delar av Sverige. Projektet hade hjälp av PwC (Pricewaterhousecoopers) som hade till uppgift att ta fram en implementeringsstrategi för att implementera Malmökraften i Malmö och en metodmanual som ska vara till hjälp för andra aktörer som vill starta upp projekt som Malmökraften i andra delar av Sverige.  Efter att Malmökraften fortsatt visat att arbetssättet och metoden fungerar så har Malmökraften beslut fattats i den strategiska överenskommelsen (SÖKEN) mellan Arbetsförmedlingen och Malmö Stad att implementera Malmökraften inledningsvis under 2025-2027.  **Effektmål (***vad vill ni uppnå på lång sikt)* Denna ansökan till FINSAM om att driva Malmökraften vidare under 2025-2027 tar avstamp beslutet som fattats i SÖKEN. Det projektet särskilt vill fokusera på är:   Huvudeffektmål:   1. Malmöbor med låg utbildningsnivå och som befinner sig i långtidsarbetslöshet ska komma i arbete eller studier och långtidsarbetslösheten ska sänkas. 2. En plattform för samverkan mellan deltagande parter ska bibehållas och skapa förutsättningar för Malmöbor som har kontakt med flera myndigheter att få en parallell sammanhållen planering som ska leda till snabbare övergång till arbete och studier. 3. Arbeta vidare med att befästa bilden av Malmökraften som en hubb för samverkan som ska verka för att förenkla och främja samverkan mellan myndigheter i Malmö. |
| **Utfallsmål, indikatorer och målvärden**  *Utfallsmål: Mål som ska vara uppnådda vid insatsens slut. Ska vara tydligt definierade och möjliga att mäta på ett kvantitativt eller kvalitativt sätt*  *Indikator: Ska ange riktning, vara relevant, påverkbar och mätbar*  *Målvärde: Svarar på hur många eller hur stor andel*   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Utfallsmål** | **Indikator** | **Målvärde** | | Ökad övergång till arbete eller studier. | Antal deltagare i Malmökraften som går vidare till arbete eller studier. | Minst 1200 personer ska övergå till arbete eller studier senast 2027.  År 1 350 st  År 2 400 st År 3 450 st.  Resultaten redovisas könsfördelade. | | Minskad andel som uppbär försörjningsstöd vid avslut. | Andelen deltagare som inte längre uppbär försörjningsstöd vid utskrivning jämfört med inskrivning. | Minst 45 % av deltagarna som tidigare fått försörjningsstöd ska ej längre behöva detta vid  Utskrivning. | | Fler övergångar till rehabiliteringssamverkan mellan AF/FK. | Antalet deltagare som avslutar till rehabiliteringssamverkan mellan AF/FK. | Minst 30 st deltagare ska övergå till rehabiliteringssamverkan. | | Upprätthållande av deltagarantal i Malmökraften. | Antal inskrivna i Malmökraften över tid. | 1200 deltagare deltar löpande i Malmökraften.  Av dessa ska 20 per år vara inskrivna från Försäkringskassan.  Antal Malmöbor som deltagit i Malmökraften fördelat på kön. | | Malmökraften sprider kunskap om hur en fungerande plattform för samverkan arbetar i Malmö. | Malmökraften har interagerat med ordinarie verksamhet i Malmö. | Malmökraften kommunicerar två gånger per år med ordinarie verksamhet kring sina erfarenheter. | |  |  |  | |
| **Aktiviteter**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **När (ska det göras)?** | **Vem (ska göra det)?** | **Vad (ska göras)?** | | Februari 2025, december 2025, december 2026 | Operativa ledningsgrupp | Ta fram en kommunikationsplan för kommande år | | Maj 2025 | Operativa ledningsgrupp | Uppdatera och utveckla en arbetsgivarstrategi | | Januari 2025-december 2027 (var sjätte vecka) | Operativ ledningsgrupp och beslutsgrupp | Månatlig genomgång och analys av uppnådda resultat | | September 2025, september 2026, september 2027 | Operativ ledningsgrupp och beslutsgrupp | NÖHRA-analys som verktyg för att analysera arbete för kommande år | | Januari 2025-december 2027 | Operativa ledningsgrupp | Löpnade intag från Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten samt Försäkringskassan | | Januari 2025-december 2027 | Operativa ledningsgrupp | Malmökraften kommunicerar två gånger per år med ordinarie verksamhet kring sina erfarenheter. | | Januari 2025-december 2027 | Multikompetenta teamen | Matchning av deltagare utifrån aktuella order från AF samt rekryteringar från arbetsmarknadsavdelningen | | Januari 2025-december 2027 | Multikompetenta teamen | Ackvirering av arbetstillfälle, arbetsträningsplatser, praktikplatser genom kontakt med arbetsgivare | | Januari 2025-december 2027 | SYV | Regelbundna studieforum för all personal i Malmökraften | | Maj 2025, september 2025, januari 2026, maj 2026, september 2026, januari 2027, maj 2027, september 2027 | Operativ ledningsgrupp | Operativ ledningsgrupp kommer skriftligen rapporter uppnådda resultat samt analys av dessa till FINSAM genom tertialrapport. | | Maj 2025 | Operativ ledningsgrupp | Uppdatera Malmökraftens metod och arbetssätt kopplat till matchning och arbetsgivararbete för att främja att långtidsarbetslösa personer kommer ut i självförsörjning. | | Januari 2026, januari 2027, december 2027 | Representanter från LÖK | En gång per år kommer rapportering av Malmökraftens uppnådda resultat att redovisas för SÖK | | September 2025, september 2026, september 2027 | Operativ ledningsgrupp | Följa upp Försäkringskassans deltagare under projektet och arbeta vidare med implementering av metod i ordinarie verksamhet | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |
| **Riskanalys** (Finns det risker kopplade till insatsen och hur ämnar ni hantera dessa?)   |  |  | | --- | --- | | **Risk** | **Åtgärd (när, vem, vad)** | | Brist på kommunikation med ordinarie verksamhet | Löpande, Operativ ledningsgrupp, genom kommunikationsplan | | Att upprätthålla adekvat mängd deltagare i Malmökraften | 2025-2027, Operativ ledningsgrupp, fastställa en struktur för intag och kommer att följa upp att årsplatser fylls. | | Uppnådda resultat | 2025-2027, månantaglig uppföljning, resonemang och analys i beslutsgrupp kring uppnådda resultat i samt om åtgärdsplan behöver upprättas | | Mätning av resultat i olika system | 2025, operativ ledningsgrupp, säkerställa att samtliga deltagande myndigheter är överens om hur projektets resultat ska mätas samt vem som ska mäta dessa. | |  |  | |
| **Organisering** Malmökraften kommer vara organiserat utifrån SÖK-gruppen som agerar uppdragsgivare utifrån mål och målgrupp med utgångspunkt i Malmöläget och vilka behov respektive deltagande myndighet ser hos projektet. Vidare beslutar de om målgrupp och målsättningar för 2025-2027.  Operativ ledning:  Verksamheten leds operativt av en samordnare från Arbetsförmedlingen. Arbetet i teamen leds av två sektionschefer, som utses av arbetsmarknads- och socialförvaltningen och var för sig representerar arbetsmarknadsavdelningen och avdelningen för ekonomiskt bistånd och boende. Sektionscheferna bildar tillsammans med samordnare projektledning för Malmökraften. Projektledningen utövas kollektivt så långt det är möjligt.   Beslutsgrupp: I beslutsgruppen finns representanter från samtliga deltagande myndigheter i Malmökraften samt från FINSAM. Dessa kommer träffas en gång i månaden. Syftet är att gå igenom uppnådda resultat för Malmökraften i förhållande till målsättningarna. Vidare kommer beslutsgruppen gemensamt att resonera kring uppnådda resultat och om åtgärder behöver vidtas. Beslutsgruppen är också ett forum för den operativa ledningen att kunna lyfta frågor som gruppen kan ta vidare till sina respektive organisationer.  LÖK:  Malmökraften är representerat i LÖK genom att samma representanter från Arbetsförmedlingen, Socialtjänst och Arbetsmarknadsavdelningen som deltar i beslutsgruppen också deltar i LÖK. Dessa representanter ansvarar för att föra Malmökraftens talan i LÖK och löpande presentera Malmökraftens uppnådda resultat i förhållande till målsättningarna. Representanter i LÖK kommer också presentera uppnådda resultat till SÖK.  SÖK:  I SÖK är samtliga högsta beslutande chefer hos Arbetsförmedling och Malmö Stad representerade och det är de som fattar beslut om Malmökraftens målsättningar. De kommer regelbundet få uppdateringar av Malmökraften uppnådda resultat en gång per år eller enligt önskemål från SÖK.  Följande personal kommer arbeta i projektet:   Fem organisationer är med i projektet varav samtliga har medarbetare i projektet. Det huvudsakliga deltagararbetet utförs i 10 team bestående av socialsekreterare, arbetsförmedlare och arbetsmarknadssekreterare med stöd av studie- och yrkesvägledare, försäkringsutredare och vårdsamordnare. En framgångsfaktor med Malmökraften 2.0 har varit volymen vilket är viktigt att behålla i Malmökraften. För att behålla volymen har parterna valt att delvis finansiera delar av medarbetarnas arbetstid utanför projektet.  Följande personal kommer arbeta i Malmökraften:  Arbetsförmedlingen finansierar  10 arbetsförmedlare (100%)  1 samordnare (100%)  1 sektionschef (100%)  1 SIUS (100 %)  Ekonomiskt bistånd finansierar  10 socialsekreterare (100%)  1 sektionschef (100%)  1:e socialsekreterare (100%)  Arbetsmarknadsavdelningen finansierar  10 arbetsmarknadssekreterare (100%)  1 sektionschef (100%)  2 studieyrkesvägledare (100+50%)  Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen finansierar  1 studieyrkesvägledare (50%)  Som beskrivits ovan kommer även projektet ansöka om medel från FINSAM för följande personal:  Försäkringskassan ansöker om FINSAM medel för:  1 försäkringsutredare (75%)  (delat på 2 personer)  Region Skåne ansöker om FINSAM medel för:  2 vårdsamordnare (100%)  Malmö Stad ansöker om FINSAM medel för:  2 Arbetsmarknadssekreterare (100 %)  2 Socialsekreterare (100 %)  Arbetsförmedlingen ansöker om FINSAM medel för:  2 Arbetsförmedlare (100 %) |
| **Uppföljning och utvärdering** Projektet kommer följas upp enligt målsättningar i tertialrapporter till FINSAM. Vidare kommer en beslutsgrupp organiseras med representanter från samtliga deltagande organisationer. Den operativa ledningsgruppen ansvarar för att redovisa månatlig statistik kopplat till projektmålen till beslutsgruppen. Representanter i beslutsgruppen från Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsavdelningen och Socialtjänsten är också representerade i LÖK. Dessa representanter ansvarar för att löpande redovisa statistik från Malmökraften i LÖK. En gång per år kommer rapportering av Malmökraftens resultat ske till SÖK. Det finns möjlighet för SÖK att vid andra tidsintervaller be om rapportering från Malmökraften om de ser behov av det.   All statistik som redovisas till beslutsgrupp, LÖK och SÖK kommer vara utifrån uppsatta mål för Malmökraften som specificeras i ansökan till FINSAM och i tidigare överenskommelse i SÖK. Exakt hur mätningen ska ske är i dagsläget inte färdigt, representanter från deltagande myndigheter för diskussioner för i vilka system som mätning ska ske samt om det behöver kompletteras med manuell mätning. Samtliga deltagande myndigheter ämnar förtydliga detta inom en snar framtid.   Operativ ledningsgrupp och beslutsgrupp kommer träffas var sjätte vecka. På dessa möten kommer uppnådda resultat att gås igenom och analyseras. Om åtgärder i förhållande till uppnådda resultat i förhållande till målsättningarna kommer dessa beslut i beslutsgruppen tillsammans med den operativa ledningsgruppen. Vidare kommer beslutsgrupp och operativ ledningsgrupp en gång per verksamhetsår (inför budgetbeslut för nästkommande verksamhetsår) för en fördjupad verksamhetsanalys. Analysen ska klargöra förutsättningar inför nästa verksamhetsår och kommer utgå från NÖHRA-formatet. Inför analysen kan beslutsgruppen ge operativ ledningsgrupp uppdrag att ta fram klargörande statistiska underlag för att mäta exempelvis effektivisering av verksamheten över tid.   En kommunikationsplan kommer tas fram årligen av operativ ledningsgruppen i Malmökraften. Planen förtydligar år 1 (2025) vad som behöver kommuniceras när till vilka parter (såsom  medarbetare i Malmökraften, medarbetare i samverkansorganisationer, deltagare i Malmökraften  och politiker) givet omstarten genom implementeringen. Kommunikationsplanen kommer innehålla följande delar: kommunikationsansvarig, kommunikationens mål, målgrupper, budskap, kanaler och medier, avsändare/talespersoner, aktivitets-/tidsplan, kommunikationsmätning (KPI:er). Planen revideras årligen av den operativa ledningsgruppen. |
| **Implementering** Malmö Stad och Arbetsförmedlingen går redan nu in med egna resurser och implementerar Malmökraften fullt ut i tio team. Malmökraften ämnar agera som en hubb för samverkan mellan myndigheter i Malmö. Ambitionen vidare är att Malmökraften 2028 ska ses som en naturlig del i samverkan i Malmö Stad och att Malmökraftens metodik för samverkan även ska kunna användas i ordinarie verksamhet. Vidare är ambitionen att samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassa och Malmö Stad ska kunna utvecklas och bli en del av de arbetssätt som bedrivs kopplat till sjukskrivna Malmöbor. I förhållande till Region Skåne hoppas Malmökraften att kunna utveckla sitt arbete och samverkan med primärvården så att upparbetade samverkansstrukturer kan bibehållas även i ordinarie verksamhet. |
| **Budget i kronor (detaljerad samt sammanställd)**  **Personal:** Försäkringskassan: År 1 - 606 065kr  År 2 - 624 247kr  År 3 - 642 974kr Totalt: 1 873 286kr  Region Skåne:  År 1 - 1 620 000kr  År 2 - 1 674 000kr År 3 - 1 728 000kr  Totalt: 5 022 000kr  Arbetsförmedlingen:  År 1 – 1 341 848kr År 2 – 1 381 740kr  År 3 – 1 421 634kr  Totalt: 4 145 222kr  Malmö Stad: Socialtjänsten År 1 – 1 360 000kr År 2 – 1 400 800kr År 3 – 1 442 824kr Totalt: 4 203 624kr  Arbetsmarknadsavdelningen År 1 – 1 360 000kr År 2 – 1 400 800kr År 3 – 1 442 824kr Totalt: 4 203 624kr   19 447 756 kronor  **Externa tjänster:**  **Lokaler:**  **Övriga kostnader:**  **Annat av vikt (tex medel/insatser som anslås från andra parter):** Arbetsförmedlingen kommer finansiera följande personal:10 arbetsförmedlare (100%)  1 samordnare (100%)  1 sektionschef (100%)  1 SIUS (100 %)  Malmö Stad kommer finansiera följande personal:  Ekonomiskt bistånd finansierar 10 socialsekreterare (100%) 1 sektionschef (100%) 1:e socialsekreterare (100%) 10 arbetsmarknadssekreterare (100%) 1 sektionschef (100%) 2 studieyrkesvägledare (100+50%)  Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen i Malmö Stad finansierar 1 studieyrkesvägledare (50%)   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Sammanställd budget** | **År 2025** | **År 2026** | **År 2027** | **År ………** | **Totalt** | | Personal | 6 287 913 | 6 481 587 | 6 678 256 |  | 19 447 756 | | Externa tjänster |  |  |  |  |  | | Lokaler |  |  |  |  |  | | Övriga kostnader |  |  |  |  |  | | **Totalt** |  |  |  |  |  | |

Underskrift av ansvariga

Ort och datum:

--------------------------------------------------------------- ---------------------------------------------------------

Namnteckning Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

--------------------------------------------------------------- ---------------------------------------------------------

Namnteckning Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

--------------------------------------------------------------- ---------------------------------------------------------

Namnteckning Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

--------------------------------------------------------------- ---------------------------------------------------------

Namnteckning Namnförtydligande och organisation