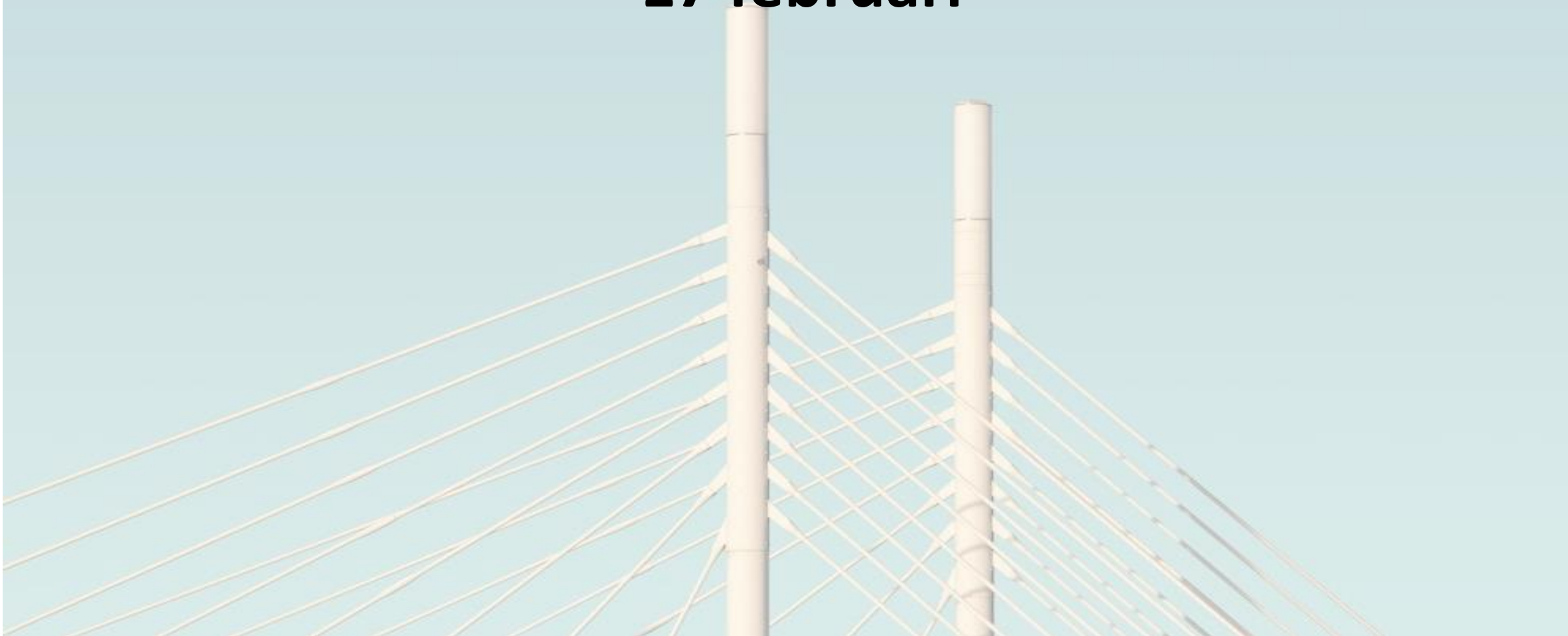


# Kryddgårdenmodellen

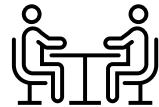
## 17 februari



# Uppföljning av Kryddgårdenmodellen

2021 sep.  
Projektstart

2022 okt.  
Intervjuer



19 Intervjuer

2023 jan.  
Enkäter 



136 respondenter

2024 jan.  
Enkäter ?



Projektslut  
2024  
augusti

## Presentation av resultat

- Intervjuer med 10 arbetsmarknadssekreterare och 9 socialekreterare
- Enkät till socialekreterare och arbetsmarknadssekreterare (88 SSK + 48 ASK = 136)



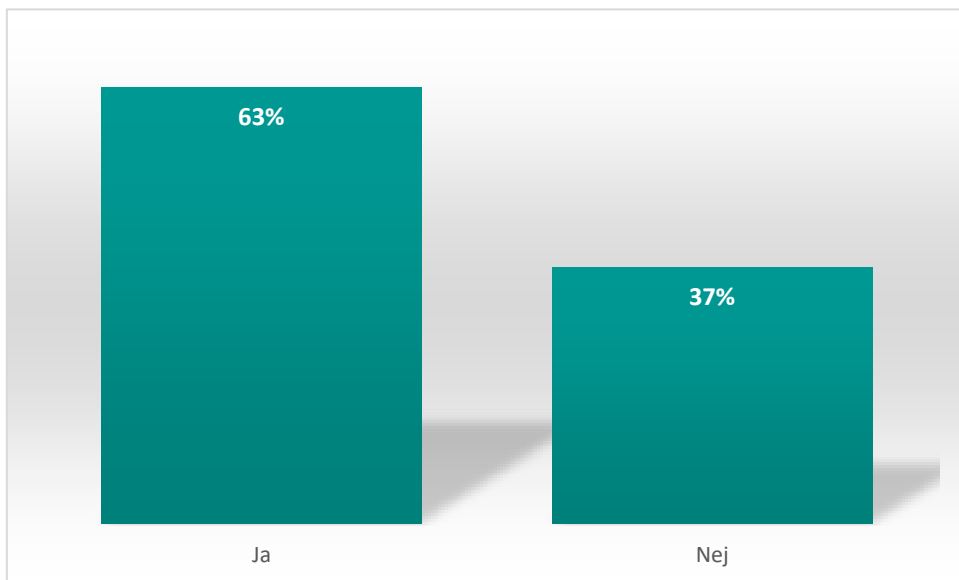
## Om målgruppen

- 40-60% bedöms ha någon form av ohälsa
- Heterogen målgrupp
- Språksvaga + fysisk ohälsa en utmaning

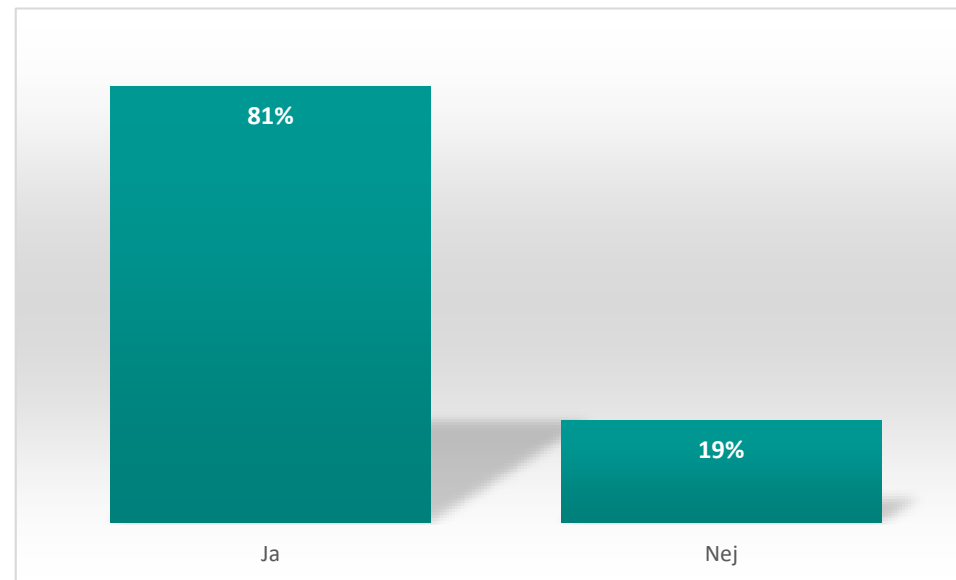


# Önskar du mer information om Kryddgårdenmodellen?

Arbetsmarknadssekreterare



Socialsekreterare



Arbetat 0-1 år

# Kunskap om Kryddgårdenmodellen

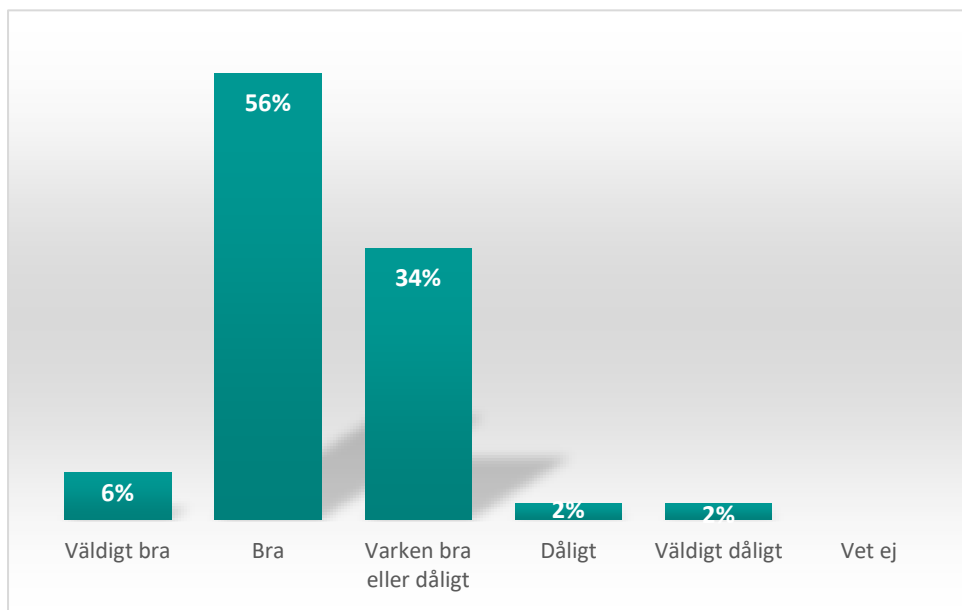
*”Jag har varit på informationstillfällena och utbildningstillfällena men jag har ändå inte riktigt förstått vad det handlar om. Men i teorin låter det bra. Det är väl någon slags samordning av insatser och kontaktpersoner”  
(Socialsekreterare)*

*”Jag har förstått syftet men inte hur:et”  
(Arbetsmarknadssekreterare)*



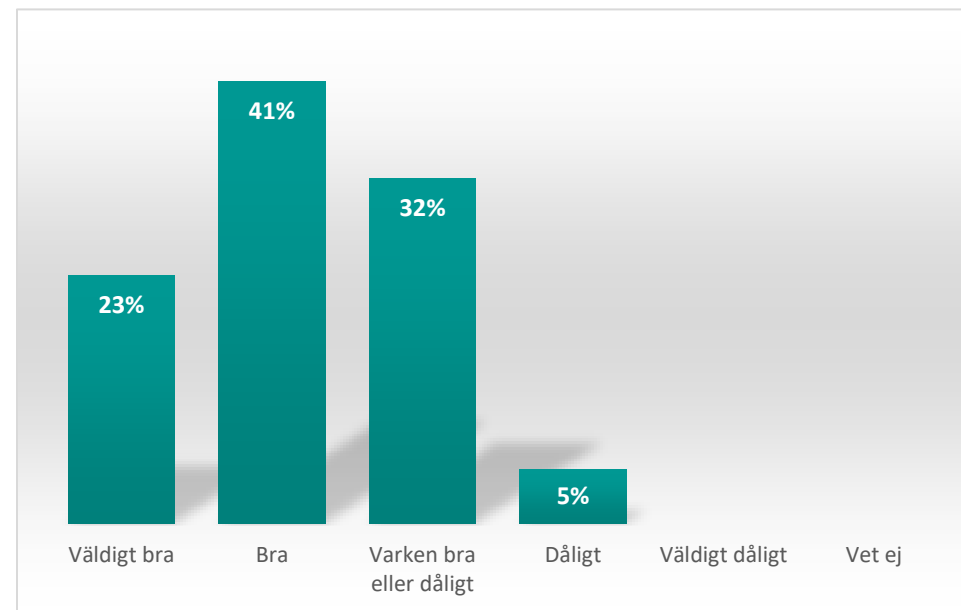
## I arbetet med Malmöbor med ohälsa - hur tycker du att samarbetet fungerar med socialsekreterarna/arbetsmarknadssekreterarna?

Arbetsmarknadssekreterare



Bra eller vändigt bra: 61%

Socialsekreterare



Bra eller vändigt bra: 55%

Mer än 5 år: 64%

## Behov

- Att få information när en socialsekreterare slutar sin tjänst
- Att arbetsmarknadssekreterarna behöver ha mer kunskap och en större förståelse för hur mycket arbete som en SIP innebär (fokus på syfte och förarbetet)
- Att ha tätare kontakt och få info om hur planeringen går (SSK)
- Att deltagare inte ska skrivas ut vid psykisk ohälsa/oklar arbetsförmåga
- Att rollerna på en SIP förtydligas/förbättras – teamtänk
- Att få kunskap och verktyg kopplat till kulturella skillnader i synen på psykisk ohälsa





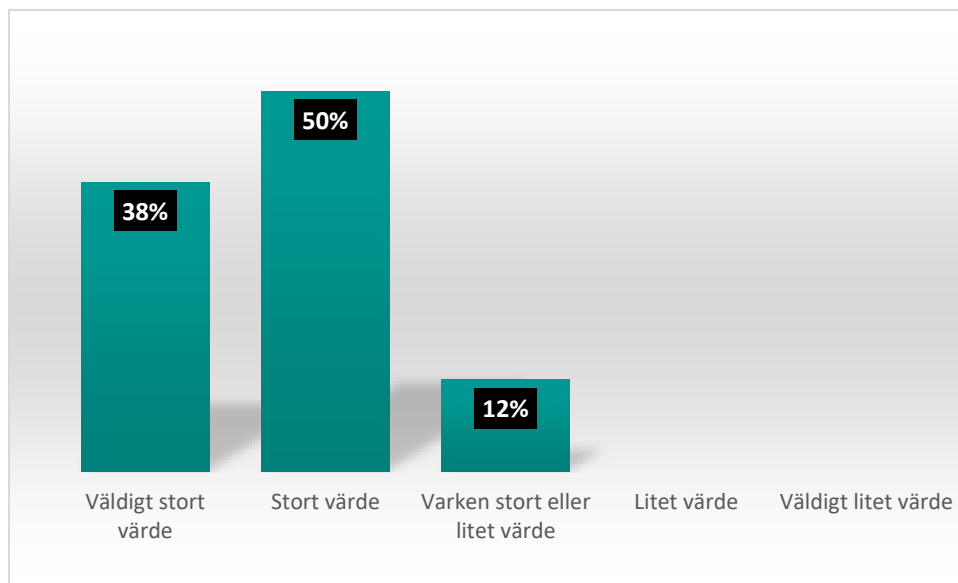
*”Tidigare har jag upplevt att det blivit motstånd när jag försökt koppla på vården. Det har inte hänt så mycket. Nu är det oftare att de säger – ”ska vi kanske boka in en SIP?” eller ”ska jag kanske skicka in en hälsoförfrågan, eller koppla på REKO?”. De erbjuder sig oftare att sätta igång samarbeten med vården”*

*(Arbetsmarknadssekreterare)*



## Vilket värde tycker du generellt att SIP-möten ger? (SIP = Samordnad individuell plan)

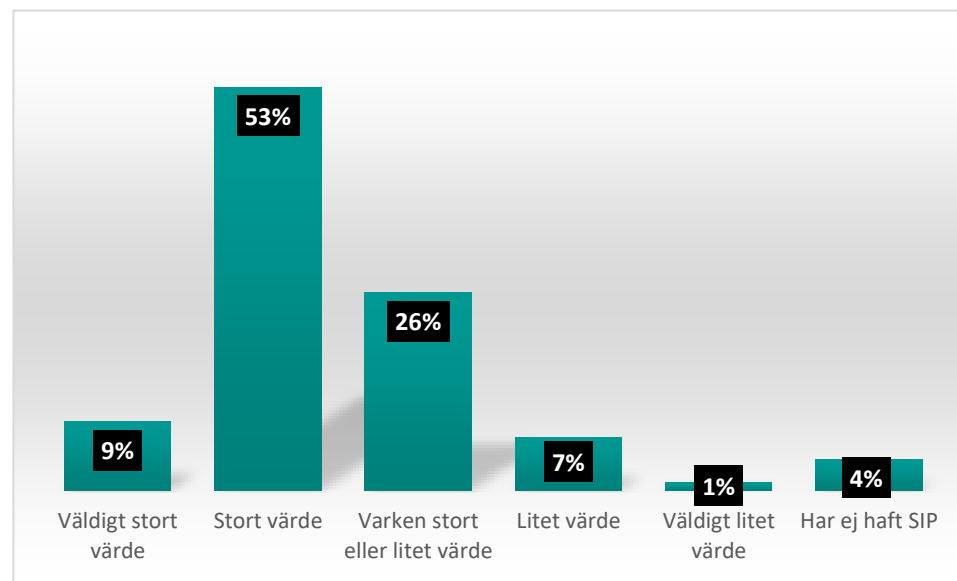
Arbetsmarknadssekreterare



Väldigt stort eller stort värde: 81%

Mer än 5 år: 88%

Socialsekreterare



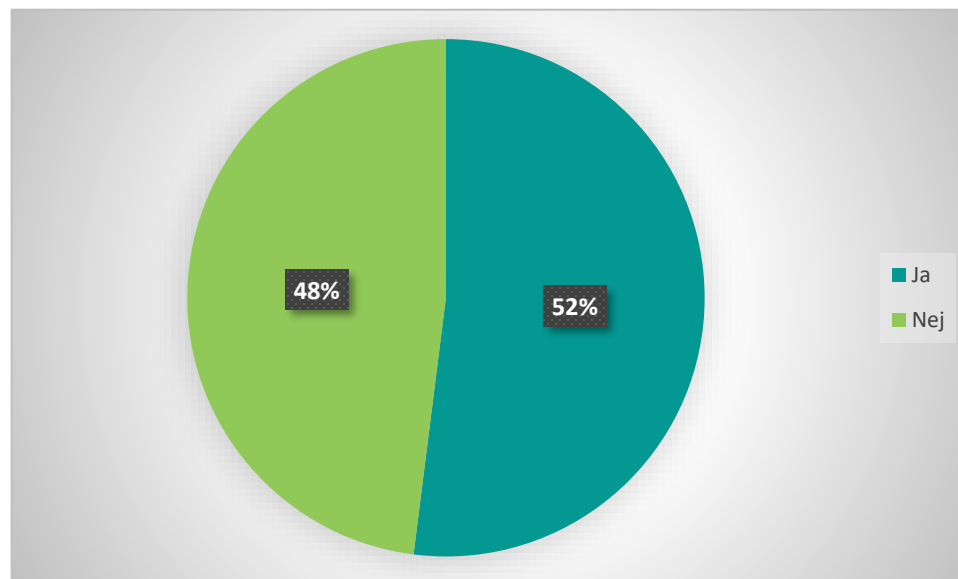
Väldigt stort eller stort värde: 62%

*”Varje gång jag träffar en handläggare på AMA så säger hen att vi ska ha en SIP. De är väldigt SIP-glada. Jag och en kollega diskuterade det igår –vad är det som händer? Det är bara SIP, SIP, SIP, SIP, SIP. Vi funderade på om det kanske finns ett krav på arbetsmarknadssekreterarna att de ska ha en massa SIP, att det är ett lönekriterium”  
(Socialsekreterare)*

*”Det blir konstigt för när man skriver in en klient på AMA så är det första de säger: Vi måste ha en SIP. Och man bara: Va? Måste vi det? I vissa fall finns det inte ens en vårdkontakt”  
(Socialsekreterare)*

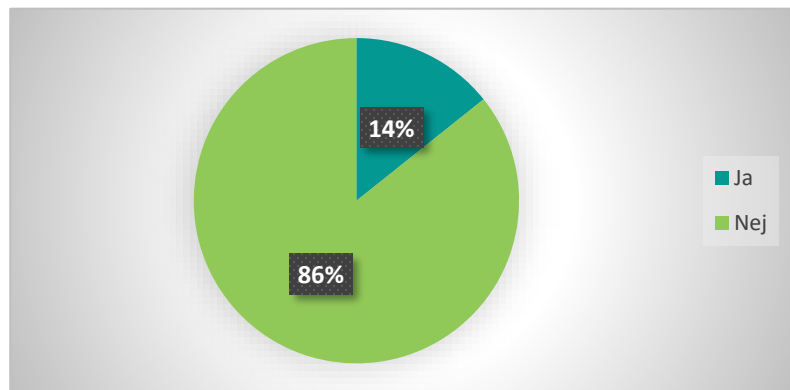


## Har du använt dig av hälsoförfrågan? (SSK)

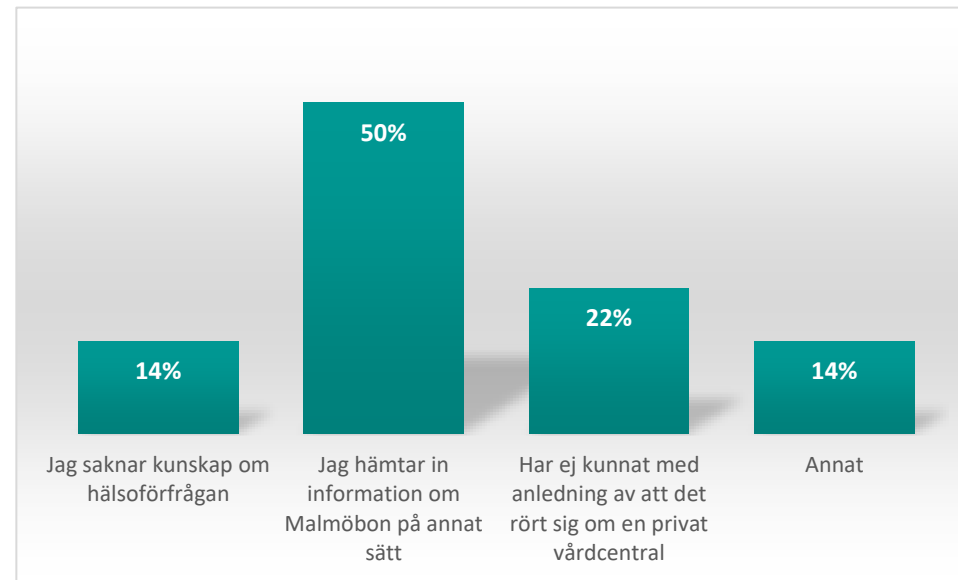
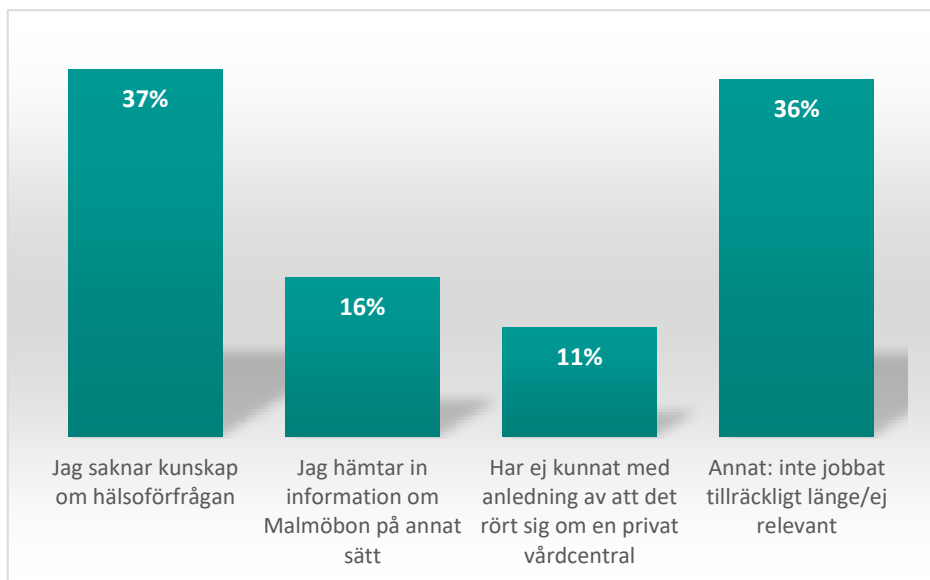
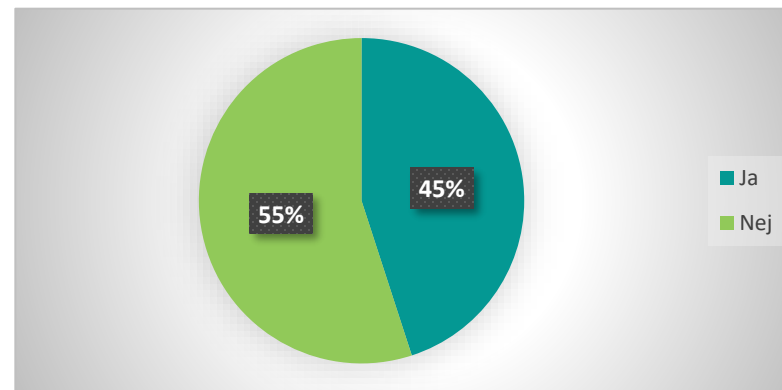


# Har du använt dig av hälsoförfrågan? Vilken är den främsta anledningen till att du ej använt hälsoförfrågan (SSK)

Arbetat 0-1 år (N:21)

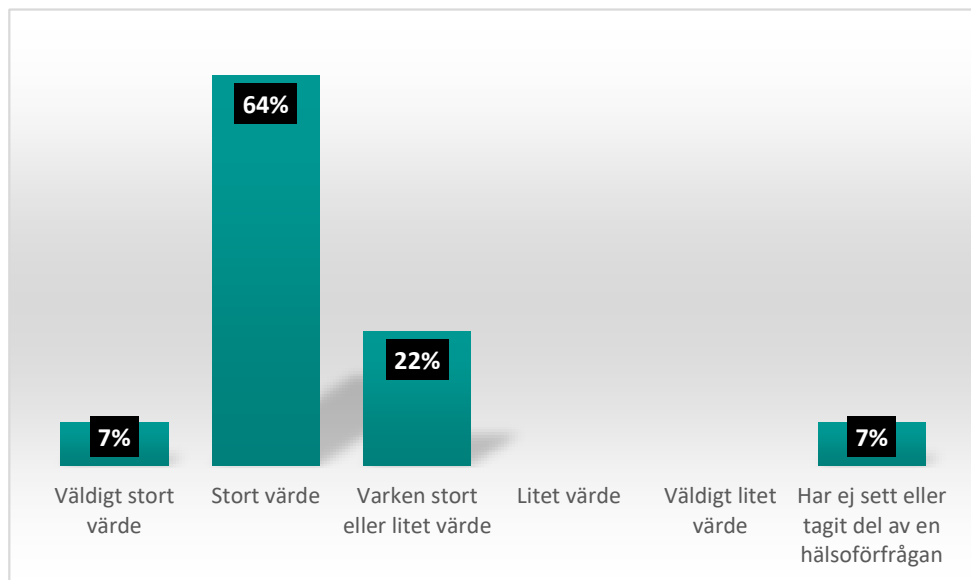


Arbetat mer än fem år (N:22)



## Vilket värde tycker du att det medicinska underlaget "hälsförfrågan" ger?

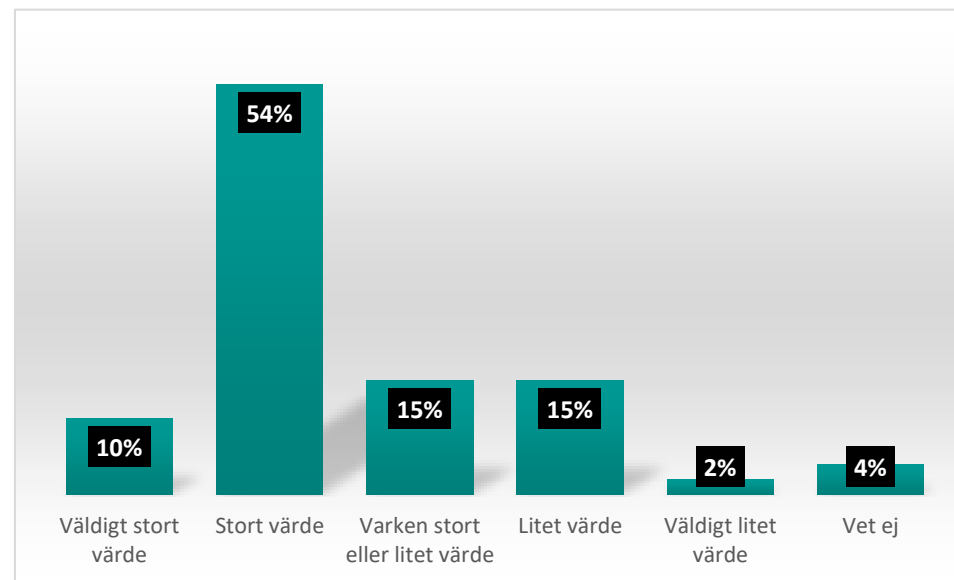
Arbetsmarknadssekreterare



Väldigt stort eller stort värde: 56%

Väldigt stort eller stort värde – mer än 5 år: 71%

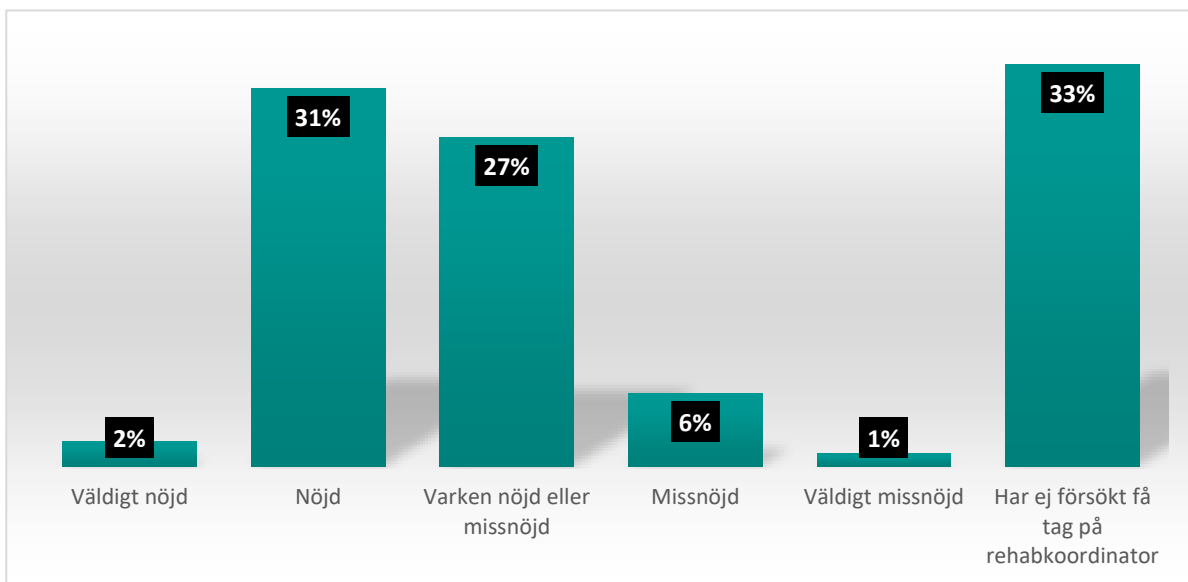
Socialsekreterare



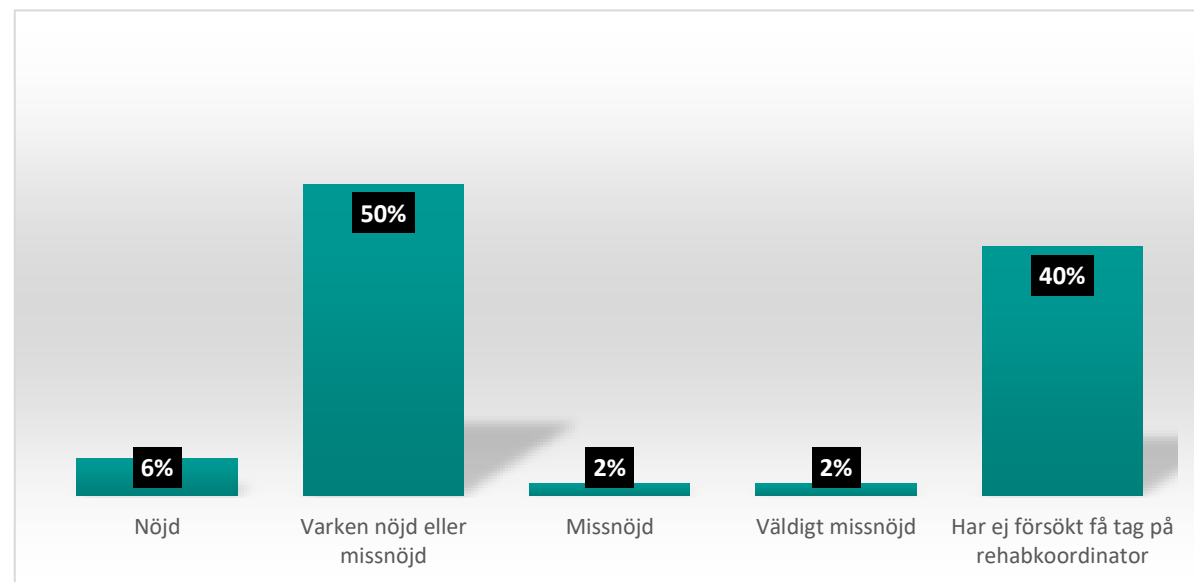
Väldigt stort eller stort värde: 64%

## Hur nöjd eller missnöjd är du med hur tillgängliga rehabkoordinatorerna är på de offentliga vårdcentralerna?

Socialsekreterare



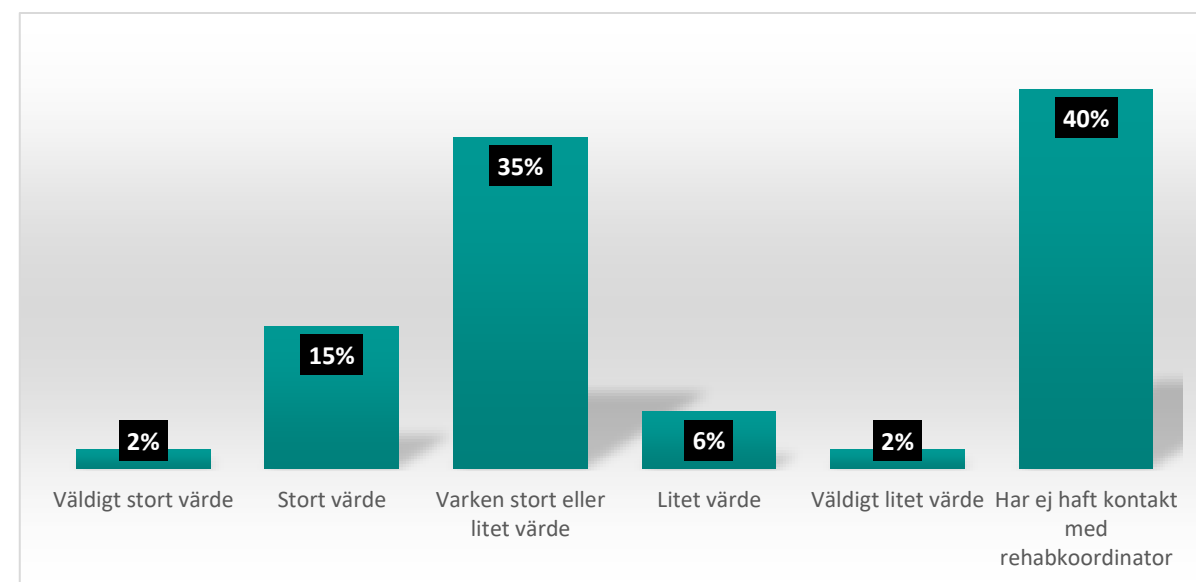
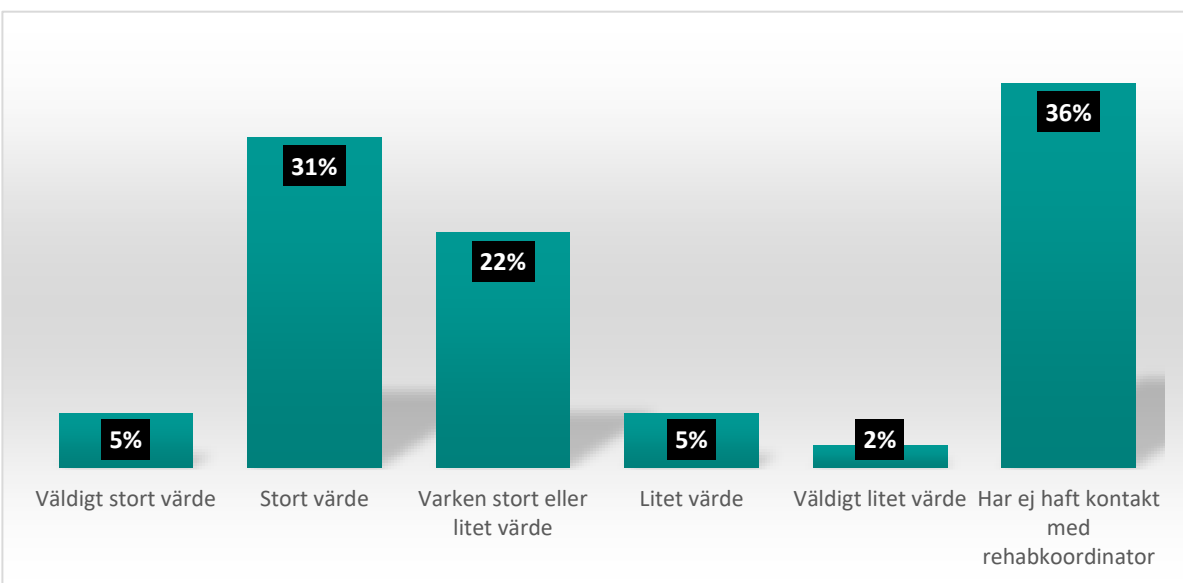
Arbetsmarknadssekreterare



## Vilket värde har uppstått i din kontakt med reabkoordinatorerna på de offentliga vårdcentralerna?

Socialsekreterare

Arbetsmarknadssekreterare



Väldigt stort eller stort värde: 36%

Väldigt stort eller stort värde: 17%



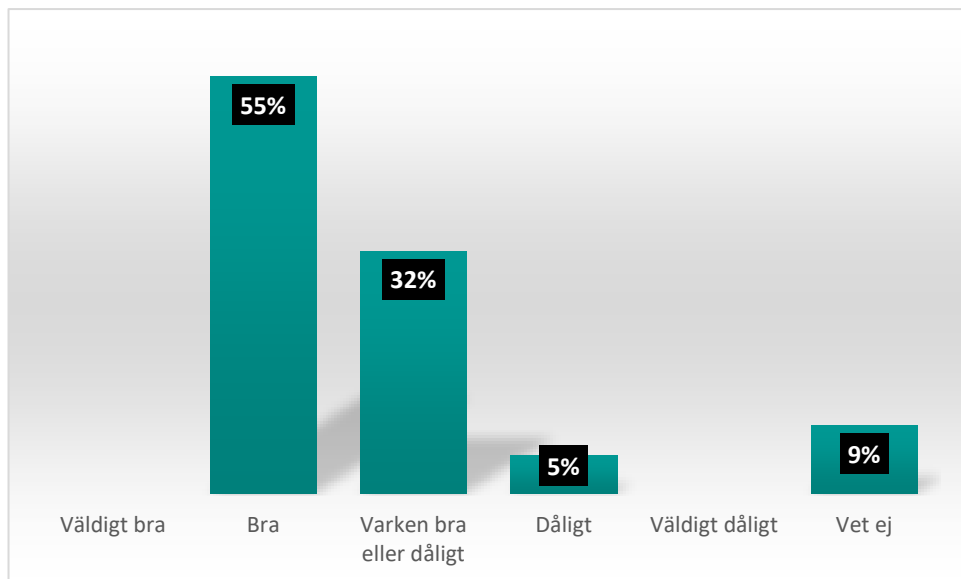
## Vilket värde har uppstått i din kontakt med rehabkoordinatorerna på de offentliga vårdcentralerna?

- Rehabkoordinatorerna upplevs generellt vara pålästa och förberedda
- Oklarheter över kontaktvägar (utöver Utsikt)

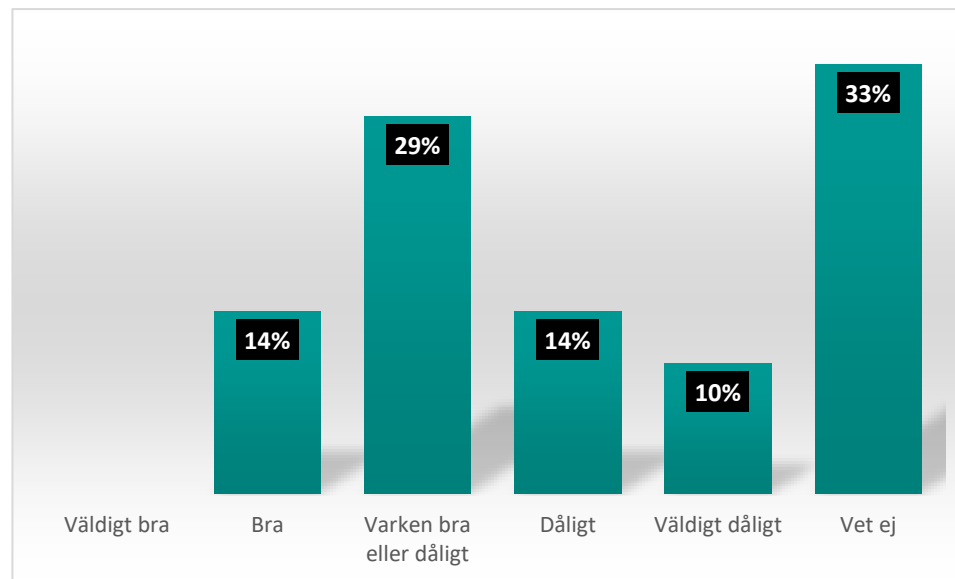


## I arbetet med Malmöbor med ohälsa – hur tycker du att samarbetet fungerar med de offentliga vårdcentralerna? (SSK)

88 Socialsekreterare



21 Socialsekreterare – arbetat 0-1 år



## Sammanfattning och frågor

- Det finns ett behov av mer information om Kryddgårdenmodellen.....?
- Har Kryddgårdenmodellen förbättrat samarbetet mellan arbetsmarknadssekreterarna och socialsekreterarna?

*”Det har blivit bättre....men från ett värdelöst utgångsläge. Det kan fortfarande bli mycket bättre”*  
(Arbetsmarknadssekreterare)

- En del av utmaningarna i samarbetet mellan askar och ssk handlar om bristande kunskap och förståelse för varandras uppdrag och arbetssätt. Förslag: gemensamma utbildningar och/eller workshops
- Hur upplever Malmöborna processerna? Vilken eventuell skillnad upplever vårdcentralerna?
- Fortsatt uppföljning – enkät januari 2024 + eventuella intervjuer

# Föreläsning

## Kultur och psykisk ohälsa

Arbete i en mångkulturell miljö kan vara både väldigt givande och riktigt frustrerande: Hur påverkar kulturell bakgrund synen på psykisk hälsa/ohälsa? Går det att prata om mående med den som inte vill höra talas om psykisk ohälsa? Hur kan vi tänka kring bemötande i situationer där klienten inte delar vår syn på hälsa, och hur påverkar kulturell bakgrund synen på mening, liv och lidande? Föreläsningen bjuder på kunskapspåfyllning, utrymme för frågor, diskussion och egna erfarenheter.



Leg psykolog Minna Forsell har lång erfarenhet av asylvård och är specialiserad inom existentiell psykologi.

**Fredagen 31/3, klockan 10.00-11.30**



[Fredrik.neuman@finsamimalmo.se](mailto:Fredrik.neuman@finsamimalmo.se)

**070-227 25 35**

